

**COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE**  
(Provincia di Pisa)

**Accordo economico 2020**

**Relazione illustrativa**

*Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo economico ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione		24 Settembre 2020
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dell'Ente Componenti: Responsabili di Settore e Vice Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'accordo: CISL-FP E RSU Aziendali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Santa Maria a Monte
Materie trattate dall'Accordo di contratto collettivo decentrato integrativo economico		Istituti contrattuali previsti dal CCNL EE.LL. 2016 – 2018 sottoscritto in data 21 Maggio 2018 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano esecutivo di gestione anno 20202022 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 27/02/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 comma 8 lettera a) del dlgs 33/2013 s.m.i.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i. per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

*Modulo 2 - Illustrazione dell'Accordo economico attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.*

*Modalità di utilizzo delle risorse accessorie*

*Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali*

**A) - ILLUSTRAZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO 2020**

In data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le Regioni e gli Enti Locali per il triennio 2016 - 2018.

L'art. 67 del suddetto contratto, abrogando le precedenti disposizioni contrattuali in materia di costituzione del fondo per il salario accessorio, ha previsto che lo stesso sia costituito secondo le seguenti modalità:

1. da un' unico importo consolidato stabilmente incrementato ai sensi di quanto previsto dai commi 1 e 2 dello stesso articolo 67;
2. da un importo variabile alimentabile di anno in anno ai sensi del comma 3 dello stesso articolo 67.

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

## **I. CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE LA PERFORMANCE**

Sono premiate la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati ai cittadini.

Il superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli è l'obiettivo da perseguire in favore di modalità finalizzate all'ottenimento di risultati ed al conseguimento di obiettivi preventivamente assegnati ai dipendenti.

Il sistema di valutazione delle prestazioni dovrà avere quale finalità principale quella di strumento di miglioramento gestionale e dovrà assumere sempre maggiore rilevanza nell'Ente.

I comportamenti di disponibilità all'assunzione di responsabilità, di disponibilità al cambiamento, di flessibilità alle mansioni da svolgere, l'attitudine a lavorare in gruppo, la disponibilità a collaborare all'interno della struttura di appartenenza e con le altre entità organizzative dell'Ente, la disponibilità nei confronti dell'utenza, hanno una valenza rilevante ai fini delle valutazioni.

Il sistema degli incentivi monetari di Ente ed il conseguente utilizzo della quota di fondo prevista dal CCNL si articola nelle seguenti categorie fondamentali di premi:

- a) un premio collegato al conseguimento dei risultati aggregati di settore e di servizio e/o al grado di soddisfacimento dell'utenza nonché alla valutazione delle prestazioni individuali, al quale possono accedere tutti i dipendenti;
- b) un premio di progetto, riservato a dipendenti coinvolti in un numero limitato di progetti, di rilievo strategico e generale per l'ente, specificamente individuati dalla Giunta e collegati alla realizzazione di obiettivi prioritari dell'amministrazione e per i quali opererà il corrispondente incremento del fondo ai sensi dell'art.67, comma 5 del CCNL 21/05/2018.

Alla data attuale non sono previsti premi di progetto di cui al punto b).

Il riparto di cui al precedente punto lett. a) è effettuato utilizzando il sistema di valutazione adottato con deliberazione di G.M. n. 95 del 28/07/2011.

## **2) FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITÀ PREVISTE NELL'ART. 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018**

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018 si farà fronte all'erogazione delle seguenti indennità:

### **a) Indennità di rischio, maneggio valori, disagio**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 19 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

### **b) Indennità di turno**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 27 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

### **c) Reperibilità**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 26 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

### **d) Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste agli Artt. 20 e 21 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

### **e) Maggiorazione lavoro in giorno di riposo settimanale:**

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste dal CCNL 14/09/2000 Art. 24.

#### f) Indennità di servizio esterno

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 22 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

#### g) Indennità di funzione

Le procedure per l'individuazione e la corresponsione dell'indennità sono previste all'Art. 23 del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022.

### 3) ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina già determinata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazione o di risultato del personale, e in particolare, ma non in senso esclusivo, agli incentivi ex legge n. 109/1994 (progettazione e pianificazione), agli incentivi per i condoni edilizi, nonché agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI/IMU.

### B) - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1</u>	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		€ 67.512,00
Progressioni orizzontali 2020		€ 11.104,93
Indennità di comparto		€ 31.380,00
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018</u>		
Commi a) e b) - Performance		€ 14.836,20
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)	Rischio € 3.735,00 Maneggio valori € 1.662,40 Disagio € 200,00	€ 5.597,40
Indennità di turno (Art. 23)		€ 7.694,96
Indennità servizio esterno (Art. 56)		€ 1.700,00
Indennità di reperibilità (Art. 24)		€ 7.150,43
Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 700,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies) e funzione (Art. 56 sexies)		€ 11.775,00
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))		€ 0,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzoni tecniche	ICI € 0,00 Progettazione € 6.440,17	€ 6.440,17
<b>Totale</b>		<b>€ 168.726,75</b>

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2020
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 197 del 23/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 25/07/2011).

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'Accordo economico 2020 prevede una somma pari a complessive Euro 11.104,93 per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali 2020 secondo le modalità ed i criteri per l'assegnazione di cui all'Art. 17 e allegato "A" della CCDI 2019/2022 sottoscritto in data 24/05/2019.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'Accordo economico 2020, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza offerti al cittadino.

### **Relazione Tecnico Finanziaria**

#### ***Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria con Determinazioni n. 3/2020, fatte salve eventuali ed ulteriori integrazioni di parte variabile che avessero in corso d'anno, nei seguenti importi, al lordo delle decurtazioni di cui alla Sezione III:

Descrizione	
Risorse stabili	€ 160.724,26
Risorse variabili	€ 8.002,49
<b>Totale fondo risorse decentrate 2020</b>	<b>€ 168.726,75</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

L'importo unico consolidato del Fondo destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2020 è stata costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 e quantificata in € 174.177,95.

##### **Incrementi esplicitamente quantificati ai sensi del CCNL 21 Maggio 2018**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. a) – Incremento individuale a valere dall'anno 2019	€ 5.491,20
Art. 67, comma 2, lett. b) – Differenziale incrementi economici	€ 338,76
Art. 67, comma 2, lett. c) – Importo RIA e assegni "ad personam" personale cessato dal 1/01/2018 al 31/12/2018	€ 4.379,57
<b>Totale incrementi fissi</b>	<b>€ 10.209,53</b>

All'importo complessivo del Fondo risorse decentrate parte fissa 2020 pari ad € 184.387,48, come esplicitato nella somma dei punti precedenti importo unico consolidato più incrementi fissi, è stata applicata la riduzione di cui al D.L. 78/2010 s.m.i. di € 23.663,22 per arrivare alla somma finale delle **Risorse fisse 2020 di € 160.724,26**, come indicato alla successiva Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) -	€ 6.440,17

a) - Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI/IMU – Euro 0,00	
b) - Incentivi per funzioni tecniche – Euro 6.440,17	
Art. 67, comma 3 Risparmi 2019	€ 1.562,32
Art. 67, comma 3, lett. d) – RIA e “ad personam” personale cessato al primo gennaio 2019	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lett. h) – 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67, comma 5 – Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 8.002,49</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 19.189,60
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 4.473,62
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 23.663,22</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 160.724,26
Risorse variabili	€ 8.002,49
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2020</b>	<b>€ 168.726,75</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo economico sottoposto a certificazione

Sono ricomprese nell'Accordo economico 2020 somme non soggette a contrattazione annuale in quanto derivanti da specifiche normative per totali € 101.727,66 relative a:

Descrizione
Indennità di comparto
Progressioni orizzontali
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)
Altro oneri riclassificazione VV.UU

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse fino alla data del 31/12/2019.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal CCDI 2019/2022 e CCNL EE.LL. Vigenti e ripartite come indicato nell' di Accordo economico integrativo 2020, somme per complessivi € 66.799,09, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	Euro 7.694,96
Indennità di rischio	Euro 3.735,00
Indennità di reperibilità	Euro 7.150,43
Indennità di maneggio valori	Euro 1.662,40
Indennità specifiche responsabilità	Euro 11.775,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge	Euro 6.440,17
Performance	Euro 14.836,20

Maggiorazione festiva	Euro 700,00
Disagio	Euro 0,00
Progressioni economiche orizzontali 2020	Euro 11.104,93
Indennità servizio esterno	Euro 1.700,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 101.727,66
Somme regolate dal contratto	€ 66.799,09
<b>Totale</b>	<b>€ 168.526,75</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 160.724,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 101.727,66. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 21 Maggio 2018.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

L'Accordo economico 2020 prevede una somma di € 11.104,93 da destinare al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per lo stesso anno secondo i criteri e le modalità indicate nell'Art. 17 e allegato "A" del CCDI 2019/2022 sottoscritto in data 24/05/2019.

### *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente in termini assoluti nelle more della pubblicazione del DPCM attuativo del D.L. 34/2019*

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	152.090,24	157.491,81	160.724,26
Risorse variabili	41.322,59	22.944,58	8.002,49
A detrarre incentivi progettazione	9.820,57	5.919,73	6.440,17
A detrarre risparmi AP	3.845,33	-	1.562,32
A detrarre incremento Art. 67, comma 2 lett. a)	-	5.491,20	5.491,20
A detrarre differenziale PEO	-	338,76	338,76
<b>Totale</b>	<b>179.746,93</b>	<b>168.686,70</b>	<b>154.894,30</b>

### *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo risorse decentrate sono imputate a capitoli di bilancio di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di utilizzo del fondo è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa per l'anno 2020 rispetto a quello dell'anno 2016 e 2019 in termini assoluti nelle more della pubblicazione del decreto attuativo del D.L. 34/2019, risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo risorse decentrate 2020, come quantificato ed indicato nei precedenti paragrafi, è impegnato ai vari capitoli del bilancio.

Santa Maria a Monte, li 24/09/2020



Il Responsabile  
del Settore economico – finanziario  
risorse umane e politiche umanitarie  
(Rag. Simonetta BANTI)