



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Nr.131 del 08/10/2019

OGGETTO: DELIBERA G.C. N°111/2018 E 131/2018 – MODIFICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.=

L'anno duemiladiciannove, il giorno 08 (otto) del mese **Ottobre** alle ore 15,30, in Santa Maria a Monte, nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale per discutere gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono rispettivamente presenti ed assenti:

1	PARRELLA Ilaria	Sindaco	Presente
2	DEL GRANDE MANUELA	Vice-Sindaco	Presente
3	LUCCHESI MAURIZIO	Assessore	Presente
4	MACCANTI ELISABETTA	Assessore	Presente
5	MICHI ROBERTO	Assessore	Presente
6	VANNI LUCA	Assessore	Presente

Presiede la Seduta il Dott.ssa Ilaria Parrella, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta la Dottor Paolo Di Carlo, nella sua qualità di Segretario Comunale, che provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, comma 4 lettera a) D.Lgs n. 267/2000.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione e deliberazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste e richiamate:

- la propria Deliberazione Giunta comunale n. 111 del 13/09/2018 con la quale è stata definita la spesa potenziale massima della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'Art 6 ter, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. integrato dalle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 s.m.i.;
- la propria Deliberazione Giunta comunale n. 131 del 8/11/2018 con la quale è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 dando atto della capacità assunzionale per l'anno 2019;
- la propria Deliberazione Giunta comunale n. 16 del 14/02/2019 con la quale è stato modificato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021, annualità 2019;

Dato atto che:

- l'Ente è soggetto sia al vincolo del contenimento delle spese di personale, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e del lavoro flessibile nei limiti della spesa 2009, sia alle capacità assunzionali relative al *turnover* maturato grazie ai resti assunzionali 2016/2018 e alle risorse corrispondenti al personale di ruolo cessato nell'anno 2018 nella percentuale del 100% per effetto di quanto disposto dall'Art. 3 del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 114/2014 che dopo alcuni anni a regime ridotto, è tornato pienamente in vigore;
- per il personale cessato nel corso dell'anno 2019 ai sensi dell'Art. 14 *bis* D.L. 4/2019 convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26 è assicurato il *turn over* al 100% per la sostituzione del personale cessato;

Evidenziato che:

- l'Ente ha inteso rivedere la propria dotazione organica sulla base del personale cessato nell'ultimo biennio e in previsione dei prossimi pensionamenti, come rappresentato nell'allegato "A" della presente deliberazione e nel rispetto della spesa potenziale massima individuata con la Deliberazione G.C. n. 111/2018;
- si dà atto della conclusione di tutte le procedure concorsuali previste dalla Deliberazione G.C. 16/2019 per la copertura dei posti vacanti indicati nel Piano occupazionale 2019 e dell'assunzione a tempo indeterminato dei primi classificati, allegato "B";
- si rende necessario aggiornare il fabbisogno di personale per l'Ente come rappresentato nell'Allegato "C" alla presente deliberazione, per garantire la funzionalità dei servizi a seguito di cessazioni di personale non programmate e modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente;
- ai fini delle assunzioni obbligatorie questo Ente deve ottemperare alla copertura di una quota d'obbligo ai sensi della Legge n. 68/1999 s.m.i. per la quale si sta attivando, ma che tale copertura non erode capacità assunzionale;

Preso atto che la Responsabile del Settore n. 2 economico – finanziario, risorse umane e politiche comunitarie ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi dell' Art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte, con voti unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

- 1. Di considerare** quanto detto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. Di modificare** la struttura organizzativa dell'Ente nel rispetto della spesa potenziale massima della Dotazione organica di cui alla Deliberazione G.C. n. 111/2018 come rappresentata nell'allegato "A";
- 3. Di dare atto che:**
 - si sono perfezionate tutte le assunzioni previste nel Piano annuale 2019 approvato con la Deliberazione 16/2019, nel rispetto della riduzione della spesa del personale e nel rispetto al limite della spesa del triennio 2011/2013, allegato "B", fatte salve eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie in corso d'anno nel rispetto degli attuali limiti assunzionali;
 - le figure professionali necessarie all'Amministrazione comunale, ai sensi dell'Art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto dei limiti di spesa del personale, sono quelle indicate nell'Allegato "C" alla presente deliberazione;
- 4. Di approvare** come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione gli Allegati "A", "B" e "C";
- 5. Di disporre**, per dare effettività al principio di trasparenza, la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione web del sito comunale.
- 6. Di trasmettere** alla Segreteria Comunale il presente atto per la pubblicazione all'Albo on line ai sensi dell'Art. 4, comma 1, del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;
- 7. Di comunicare** ai Capogruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo on line, il presente atto ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 267/2000 s.m.i.;
- 8. Di dichiarare** il presente provvedimento, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile.



Comune di Santa Maria a Monte
Provincia di Pisa

**SETTORE 2 – ECONOMICO FINANZIARIO, RISORSE UMANE E POLITICHE
COMUNITARIE**

La sottoscritta Simonetta Banti, responsabile del Settore Economico Finanziario, risorse umane e politiche comunitarie, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Deliberazioni G.C. n. 111/2018 e 131/2018. Modifica struttura organizzativa dell'Ente.

Santa Maria a Monte, 08/10/2019

Il Responsabile del Settore n. 2
economico – finanziario, risorse umane
e politiche comunitarie
(Rag. Simonetta BANTI)

SPESA POTENZIALE MASSIMA DOTAZIONE ORGANICA

		D.P.				D.P.				D.P.	Totale complessivo	Tot.				
		D3	Tabellare X 13 mensilità	D1	Tabellare X 13 mensilità	D	C	Tabellare X 13 mensilità	C				B3	Tabellare X 13 mensilità	B1	Tabellare X 13 mensilità
SETTORE 1 – SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO SERVIZI GENERALI ED ISTITUZIONALI, ATTIVITA' ECONOMICHE	P	-	-	5	€ 119.900,95	5	8	€ 176.315,36	8	3	€ 51.631,13	-	-	3	€ 347.847,44	16
	C	-	-	4	€ 95.920,76	4	7	€ 154.275,94	7	-	€ 0,00	-	-	-	€ 250.196,70	11
	V	-	-	1	€ 23.980,19	1	1	€ 22.039,42	1	3	€ 51.631,13	-	-	3	€ 97.650,74	5
SETTORE 2 – SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO RISORSE UMANE E POLITICHE COMUNITARIE	P	-	-	3	€ 71.940,57	3	5	€ 110.197,10	5	1	€ 20.652,45	-	-	1	€ 202.790,12	9
	C	-	-	3	€ 71.940,57	3	4	€ 88.157,68	4	1	€ 20.652,45	-	-	1	€ 180.750,70	8
	V	-	-	-	-	-	1	€ 22.039,42	1	-	€ 0,00	-	-	-	€ 22.039,42	1
SETTORE 3 – SERVIZIO POLITICHE DEL TERRITORIO	P	-	-	5	€ 119.900,95	5	5	€ 110.197,10	5	-	€ 0,00	-	-	-	€ 230.098,05	10
	C	-	-	3	€ 71.940,57	3	4	€ 88.157,68	4	-	€ 0,00	-	-	-	€ 160.098,25	7
	V	-	-	2	€ 47.960,38	2	1	€ 22.039,42	1	-	€ 0,00	-	-	-	€ 69.999,80	3
SETTORE 4 – SERVIZIO SOCIO – EDUCATIVO E SERVIZI AL CITTADINO	P	-	-	4	€ 95.920,76	4	6	€ 132.236,52	6	5	€ 103.262,25	2	€ 39.073,84	7	€ 370.493,37	17
	C	-	-	3	€ 71.940,57	3	4	€ 88.157,68	4	4	€ 82.609,80	2	€ 39.073,84	6	€ 281.781,89	13
	V	-	-	1	€ 23.980,19	1	2	€ 44.078,84	2	1	€ 20.652,45	-	-	1	€ 88.711,48	4
SETTORE 5 – SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE E SICUREZZA URBANA	P	-	-	1	€ 23.980,19	1	7	€ 154.275,94	7	-	€ 0,00	-	-	-	€ 178.256,13	8
	C	-	-	1	€ 23.980,19	1	5	€ 110.197,10	5	-	€ 0,00	-	-	-	€ 134.177,29	6
	V	-	-	-	-	-	2	€ 44.078,84	2	-	€ 0,00	-	-	-	€ 44.078,84	2
SETTORE N. 6 – LAVORI PUBBLICI – SERVIZIO MANUTENZIONE PROTEZIONE CIVILE	P	-	-	3	€ 71.940,57	3	4	€ 88.157,68	4	7	€ 144.567,15	1	€ 19.536,92	8	€ 324.202,32	15
	C	-	-	3	€ 71.940,57	3	4	€ 88.157,68	4	4	€ 82.609,80	1	€ 19.536,92	5	€ 262.244,97	12
	V	-	-	-	-	-	-	€ 0,00	-	3	€ 61.957,35	-	-	3	€ 61.957,35	3
						D.P.			D.P.							Tot.
		D3	Tab. x 13 mensilità	D1	Tab. x 13 mensilità	D	C	Tab. x 13 mensilità	C	B3	Tab. x 13 mensilità	B1	Tab. x 13 mensilità	B		
	P	-		21	€ 503.583,99	21	35	€ 771.379,70	35	16	€ 330.439,20	3	€ 58.610,76	19	€ 1.653.687,43	75
TOTALI	C	-		17	€ 407.663,23	17	28	€ 617.103,76	28	9	€ 185.872,05	3	€ 58.610,76	12	€ 1.269.249,80	57
	V	-		4	€ 95.920,76	4	7	€ 154.275,94	7	7	€ 144.567,15	-	€ 0,00	7	€ 384.437,63	18

* un B3 part time 50% Settore n. 1

Spesa potenziale dotazione organica

Spesa potenziale massima
Costo posti coperti
Margine di copertura posti

Limite massimo

Deliberazione 155/2017

€ 1.654.139,24

€ 1.294.313,67

€ 359.825,57

Spesa dotazione organica 2019

Spesa dopo modifiche 2019

€ 1.653.687,43

€ 1.269.249,80

€ 384.437,63

Allegato "B"

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019

SETTORE 1

Servizio	Categoria economica	Profilo professionale	Tipologia di assunzione	Modalità di copertura del posto	Fine procedura
Servizio informatico	C	Istruttore informatico	Assunzione a tempo indeterminato parziale 50%	Selezione pubblica	Conclusa con l'assunzione del primo classificato

SETTORE 2

Servizio	Categoria economica	Profilo professionale	Tipologia di assunzione	Modalità di copertura del posto	Fine procedura
Servizio economato e tributi	C	Istruttore amministrativo	Assunzione a tempo pieno indeterminato	Selezione pubblica	Conclusa con l'assunzione del primo classificato

SETTORE 3

Servizio	Categoria economica	Profilo professionale	Tipologia di assunzione	Modalità di copertura del posto	Fine procedura
Servizio edilizia privata	C	Istruttore tecnico	Assunzione a tempo indeterminato parziale 50%	Selezione pubblica	Conclusa con l'assunzione del primo classificato
Servizio ambiente	D	Istruttore direttivo	Assunzione a tempo indeterminato parziale 33 ore settimanali		Conclusa con l'assunzione del primo classificato

SETTORE 4

Nessuna assunzione

SETTORE 5

Servizio	Categoria economica	Profilo Professionale	Tipologia di assunzione	Modalità di copertura del posto	Fine procedura
Servizio polizia	C	Istruttore di	Assunzione a	Selezione	Conclusa con

municipale		vigilanza	tempo indeterminato parziale 30 ore settimanali	pubblica	l'assunzione del primo classificato
------------	--	-----------	--	----------	---

SETTORE 6

Nessuna assunzione

Per tutti i settori sono fatte salve le assunzioni a tempo determinato, di breve durata che si rendessero necessarie per garantire la funzionalità dei servizi nel rispetto della normativa vigente in materia ed eventuali coperture di posti vacanti al momento non previste.

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020

Relativamente all'anno 2020 ad oggi non sono state fatte previsioni, tenuto conto che la capacità assunzionale non è al momento quantificabile.

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021

Relativamente all'anno 2021 ad oggi non sono state fatte previsioni, tenuto conto che la capacità assunzionale non è al momento quantificabile.

Allegato "C"

Figure professionali necessarie all'Amministrazione comunale, ai sensi dell'Art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., nel rispetto dei limiti di spesa di personale

Settore n. 1 - Giuridico amministrativo - servizi generali ed istituzionali attività economiche

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
D	1	Istruttore direttivo	Tempo pieno
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
B3	2	Collaboratore professionale	Tempo pieno
B3	1	Collaboratore professionale	Tempo parziale 50%

Settore n. 2 - Economico - finanziario, risorse umane e politiche comunitarie

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
C	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno

Settore n. 3 - Servizio politiche del territorio

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
D	2	Istruttore direttivo	Tempo pieno
C	1	Istruttore tecnico	Tempo pieno

Settore n. 4 - Servizio socio educativo e servizi al cittadino

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
D	1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C	2	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
B3	1	Collaboratore professionale	Tempo pieno

Settore n. 5 - Servizio polizia municipale e sicurezza urbana

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
C	2	Istruttore di vigilanza	Tempo pieno

Settore n. 6 - Servizio lavori pubblici - servizio manutenzione - protezione civile

Categoria	Unità	Profilo professionale	Tipologia di contratto
B3	3	Collaboratore professionale	Tempo pieno

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Dott.ssa Ilaria Parrella

Il Segretario Comunale
f.to Paolo Di Carlo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma IV del D.Lgs n. 267/2000

Il Segretario Comunale
f.to Dr Paolo Di Carlo

che la presente deliberazione viene affissa in data 28/x/2019 all' Albo Pretorio Elettronico per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124 , comma. I D.Lgs 18.08.2000 n.267 e vi rimarrà fino al 12/x/2019

che la presente deliberazione è stata comunicata ai capogruppo ai sensi dell' art.125 D.Lgs n. 267/2000 in data 28/x/2019 prot.n° 15289

Santa Maria a Monte, 28/x/2019

Incaricato della pubblicazione
f.to Fabrizio Colombai

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134 , c. III D.Lgs 18.08.2000 n.267

Santa Maria a Monte, il _____

Il Segretario Comunale
f.to Dr Paolo Di Carlo

La presente copia, è CONFORME ALL'ORIGINALE, per uso amministrativo e d'ufficio, conservato presso il servizio Affari Generali.

Il Funzionario incaricato