



Comune di Santa Maria a Monte

Provincia di Pisa

OGGETTO

Accordo economico 2021 Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione dell' Accordo economico 2021 - 02/03/2021

Periodo Temporale di vigenza: 2021

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

- Dott. Di Carlo Paolo Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Gabriella Bacci Responsabile Settore 1- Giuridico Amministrativo Servizi Generali ed Istituzionali – Attività economiche
- Rag. Simonetta Banti – Responsabile Settore 2 – Economico finanziario, risorse umane, politiche comunitarie, ciclo dei rifiuti e notifiche
- Dott.ssa Francesca Ringressi – Responsabile del Settore 3 – Politiche del territorio
- Dott.ssa Erika Biasci – Responsabile del Settore 4 – Socio educativo e servizi al cittadino
- Dott.ssa Francesca Meucci – Responsabile del Settore n. 5 – Polizia municipale e sicurezza urbana
- Dott. Maurizio Iannotta – Responsabile del Settore n. 6 - Lavori Pubblici – Manutenzionee ambiente – Protezione civile

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

FPS CISL – Cinzia FERRANTE

RSU Aziendale in forma maggioritaria dei componenti della stessa e precisamente nella seguente composizione:

- Sig.ra Mattiacci Daniela
- Sig. Guerrieri Giampaolo
- Sig.ra Maccanti Rossana

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte

Materie trattate tutte relative all'anno 2021: Ripartizione risorse decentrate 2021. Si rimanda a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2022 ed a quanto maggiormente dettagliato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI ALL'ACCORDO ECONOMICO 2021.

Il Revisore Unico ha espresso parere favorevole all'Ipotesi di Accordo economico 2021 sottoscritto in data 9

Febbraio 2021 dando atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio certificando gli oneri che ne derivano.

Richiamate:

- la Delibera Consiglio Comunale n. 7 del 14.01.2021 ad oggetto “Documento Unico di programmazione (DUP) 2021-2023 ai sensi del d.lgs 118/2011 – Approvazione”
- la Delibera Consiglio Comunale n. 8 del 14.01.2021 ad oggetto “Approvazione bilancio anno 2021-2023 ed allegati”
- la Delibera Giunta Comunale n. 4 del 19/01/2021 ad oggetto “Piano esecutivo di gestione 2021-2023 – Assegnazione risorse finanziarie”
- la Delibera Giunta Comunale n. 5 del 19/01/2021 ad oggetto “Approvazione piano dettagliato degli obiettivi anno 2021”.

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2015, esecutiva, e successivamente aggiornato/integrato nel corso dell'anno 2020.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i. A tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DELL' ACCORDO

Art 1) L'Accordo economico 2021 è stata formulato nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e tenuto conto dei nuovi istituti previsti dal CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN e di quanto esplicitato nel CCNL EE.LL. sottoscritto in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018 e di quanto disciplinato con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019, la validità della ripartizione è annuale sulla scorta della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate 2021 quantificate in via provvisoria con Determinazione n. 8 del 22/01/2021 dalla Responsabile del Settore n. 2 per complessive € 160.724,26.

Art. 3) Si specifica che la ripartizione delle risorse decentrate 2021 rispetta le disposizioni contenute nei CCNL EE.LL. ad oggi vigenti e nel Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 sottoscritto in data 24 Maggio 2019.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 - RIPARTIZIONE

<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1</u>	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		€ 77.305,78
Progressioni orizzontali 2021		€ 1.261,02
Indennità di comparto		€ 29.115,97
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018</u>		
Commi a) e b) - Performance		€ 15.061,75
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)	Rischio € 2.400,00 Maneggio valori € 2.332,08 Disagio € 0,00	€ 4.732,08
Indennità di turno (Art. 23)		€ 7.200,00
Indennità servizio esterno (Art. 56)		€ 1.212,00
Indennità di reperibilità (Art. 24)		€ 6.700,00
Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 700,00

Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies) e funzione (Art. 56 sexies)		€ 14.600,00
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))		€ 0,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzioni tecniche	ICI € 0,00 Progettazione € 0,00	€ 0,00
Totale		€ 160.724,26

Nota:

- le somme indicate sono soggette a variazioni per i rispettivi istituti a consuntivo liquidazioni competenze 2021
- gli articoli indicati fra parentesi sono riferiti al CCNL EE.LL.

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2021 fino ad oggi costituite con le norme contrattuali nazionali e nel rispetto della normativa vigente in materia.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione dell'Accordo economico 2021, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte, 03/03/2021

Il Segretario Comunale
(Dott. Paolo Di Carlo)